



มาตรการแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน

หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ของ สถานีตำรวจภูธรสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย ภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “ สถานีตำรวจทั่วประเทศ ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของ สถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็น อย่าง ยิงที่จะต้องมีการพัฒนาระบบ การบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรสันป่าตอง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. จัดทำคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสันป่าตอง ที่ ๒๐๕ / ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน

หน่วยงานสถานีตำรวจ//.....

หน่วยงานสถานีตำรวจภูธรสันป่าตองได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอกศักดิ์ชัย เกษโกมล ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสันป่าตอง เป็นประธานการประชุม

ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อ คำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT เปิดเผย ณ จุดให้บริการและ พัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรสันป่าตองมีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการ เกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสันป่าตองประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อม ในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรสันป่าตอง และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงานมีการกำกับติดตามโดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสันป่าตอง ด้วยทุกครั้ง

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธร ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา สถานีตำรวจภูธรสันป่าตองได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และ ประเด็นที่สถานีตำรวจภูธร ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสันป่าตองประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑.บังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.อำนวยความสะดวกในการให้บริการ และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหา โดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือ และ อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครอง สวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจและสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่ายทำให้การบริการประชาชน สะดวกและรวดเร็ว ๔.การป้องกันไม่ให้เกิดการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ผกก.สภ.สันป่าตอง - หัวหน้าสายงานทุกสายงาน - ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกนาย
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.การใช้จ่ายเงินงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ น้ำมัน เชื้อเพลิงให้ เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้	- ผกก.สภ.สันป่าตอง - สว.อก.สภ.สันป่าตอง - เจ้าหน้าที่ธุรการงานงบประมาณและการเงิน ,งานส่งกำลังบำรุง
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑.ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการ ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชาต้องดูแลและกำกับการปฏิบัติแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๓๗/ และ พุทธิกรรมตามคำสั่ง ตร. ที่ ๓/๑๐/๒๕๔๑ ลง ๒๑ พ.ค.๔๑	- ผกก.สภ.สันป่าตอง - หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	๑.จัดทำทะเบียนควบคุมและบันทึกการเบิก-จ่าย และมีตรวจ ตรวจรายการเบิกจ่ายสิ่งของหลวง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำ ทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวก พ้อง	- ผ ก ก .ส ภ .สัน ป่า ต อ ง - หัวหน้าสายงานทุกสายงาน - สว.อก.สภ.สันป่าตอง - เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง - ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกนาย
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	๑.ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญในการป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการทุจริต ๒.มีการประชุมและออกนโยบายป้องกันการทุจริต และสร้าง แนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	- ผ ก ก .ส ภ .สัน ป่า ต อ ง - หัวหน้าสายงานทุกสายงาน - ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกนาย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดํา เนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือก ปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการ ให้บริการอย่าง ชัดเจน เข้าใจง่าย ๒.เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน ที่มาติดต่อ ราชการ ให้บริการด้วยความสุภาพ ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการ ให้บริการ	- ผ ก ก .ส ภ .สัน ป่า ต อ ง - หัวหน้าสายงานทุกสายงาน - ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกนาย
ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี ยงใน การ ติดต่อหรือรับบริการ	๑.ให้บริการประชาชน ที่มาติดต่อราชการ ให้บริการด้วยความ สุภาพ ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้ มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ ๒.กำชับและป้องกันไม่รับของขวัญ ของกำนัล ตามประกาศ เจตนาธรรมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- ผ ก ก .ส ภ .สัน ป่า ต อ ง - หัวหน้าสายงานทุกสายงาน - ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกนาย

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์ของสถานี ตำรวจให้เป็นไปตาม มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ และเป็น ปัจจุบัน	- สว.อก.สภ.สันป่าตอง - เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูล (เทคโนโลยีฯ)
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต	๑.จัดทำประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy รวมถึง มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๒.กำกับและถ่ายทอดประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) ,ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy และมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดยึดถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	- ผกก.สภ.สันป่าตอง - หัวหน้าสายงานทุกสายงาน - ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกนาย

๓. การจัดทำมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสันป่าตองประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรสันป่าตองได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสันป่าตอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้าน ระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอกแยกตามตัวชี้วัด และ กำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มารับบริการ โดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์

๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา – (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)

๑.๔ ป้าย No Gift Policy

๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์เชิญชวนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรสันป่าตอง

๑.๖ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

๑.๗ การจัดตั้งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้แก่ผู้มารับบริการทราบ

๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑ การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะกำหนดผู้รับผิดชอบ

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

๒.๔ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

มีรายละเอียดตามตารางดังนี้....

มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

(๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ / One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความ คืบหน้าการดำเนินงาน	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานใน เบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ ปฏิบัติ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้ องค์กร ช่องทางที่สามารถสอบถามความคืบหน้า การ ดำเนินงานได้และมีการประชาสัมพันธ์ใน ห้อง One Stop Service	ร.ต.ต.หญิงจิระนันท์ ปัญญาपालะ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ ประชาชนได้ เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อ ราชการได้ รวดเร็ว ที่จุด One Stop Service	ร.ต.ต.บรรเจิด ตาปิง
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมี ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	ร.ต.ต.บรรเจิด ตาปิง
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุด ห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็น ชัดเจน เพื่อ แสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานี ในการไม่รับ ของขวัญของกำนัล	ร.ต.ต.บรรเจิด ตาปิง
ป้ายประชาสัมพันธ์เชิญชวน ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรสันป่าตอง	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนผู้มา รับบริการ และผู้มาติดต่อราชการ ร่วมประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรสันป่าตอง	ร.ต.ต.บรรเจิด ตาปิง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพ ป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	ร.ต.ต.บรรเจิด ตาปิง
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชนที่นั่งพักระหว่าง รอดติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับ ประชาชนจุดบริการมีการติดตั้งให้ รับชม ช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการทางสายตา และมีที่จอด รถสำหรับ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่ เพียงพอ	ร.ต.ต.บรรเจิด ตาปิง

(๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้แก่ผู้มารับบริการทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในกาขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสารหลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับ บริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่าน เว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมี ช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน หรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือ ช่องทางอื่น ๆ	- พ.ต.ท.หญิง สุณิยา พุ่มซ้อน สว.อก.๙ - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา
ผลการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วย ความเต็มใจ มี การชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มี การปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะ เวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการ หรือการให้บริการ อย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือ ปิดเป็นข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลด อุปสรรคลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการ ดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือกาให้บริการให้ดีขึ้นตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส	- รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ - สว.ทุกสายงานเป็นผู้กำชับ ผู้ปฏิบัติตามสายงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย

(๓) การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
OIT		
O๑ ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงาน ให้เป็นปัจจุบัน	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - สว.อก.สภ.สันป่าตอง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูลและบันทึกข้อมูล - ส.ต.ท.อลัน ระเบียบพล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา
O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - สว.อก.สภ.สันป่าตอง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูลและบันทึกข้อมูล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	- แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาล และสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - สว.อก.สภ.สันป่าตอง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูล - เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ๓.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ได้แก่ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - สว.อก.สภ.สันป่าตอง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูล - เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ๓.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนโดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน ได้แก่ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - สว.อก.สภ.สันป่าตอง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูล - เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ๓.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา
0๖ E-Service	- แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - สว.อก.สภ.สันป่าตอง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูล - เจ้าหน้าที่ธุรการคดี ๓.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๓/ สถิติผลการดำเนินงาน	- สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable)	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - สว.อก.สภ.สันป่าตอง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูล - เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ๓.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา
0๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	- แสดงข้อมูล บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - สว.อก.สภ.สันป่าตอง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ท.อลัน ระเบียบพล ๓.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	- แสดงข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการ จัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable)	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - สว.อก.สภ.สันป่าตอง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล - ด.ต.พิรุณชัย สุวรรณ ๓.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตาม แหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable)	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - สว.อก.สภ.สันป่าตอง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล - ด.ต.พิรุณชัย สุวรรณ ๓.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable)	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - สว.อก.สภ.สันป่าตอง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.ต.บรรเจิด ตาปิง ๓.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	- สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - สว.อก.สภ.สันป่าตอง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ท.อลัน ระเบียบพล ๓.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา
0๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- จัดทำช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - ทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - สว.อก.สภ.สันป่าตอง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ท.อลัน ระเบียบพล ๓.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	- แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน - แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - สว.อก.สภ.สันป่าตอง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา ๓.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน ต้องมีรายละเอียดประกอบด้วย - กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต - การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต - การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - สว.อก.สภ.สันป่าตอง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูล - เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ๓.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา
0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - ระดับของความเสี่ยงการทุจริต - วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - สว.อก.สภ.สันป่าตอง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูล - เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ๓.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๓/ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - ผกก.สภ.สันป่าตอง - รอง ผกก.ทุกสายงาน ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูล - สว.อก.สภ.สันป่าตอง - เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ๓.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ 0๑๗ ที่ สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่ แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - ผกก.สภ.สันป่าตอง - รอง ผกก.ทุกสายงาน ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูล - สว.อก.สภ.สันป่าตอง - เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ๓.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์	พัฒนาและบันทึกข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานี ตำรวจภูธรสันป่าตอง (https://sanpatong.chiangmai.police.go.th/)	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - สว.อก.สภ.สันป่าตอง ๒.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา
การจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตาม เกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของ สภ.สันป่าตอง จว.เชียงใหม่ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านบน เว็บไซต์หลักของ สภ.สันป่าตอง เปิดเผยในรูปแบบ ข้อมูลดิจิทัลที่สาธารณชน สามารถเข้าถึงได้โดยไม่ จำกัด สามารถนำไปเผยแพร่ ทำซ้ำ หรือใช้ประโยชน์ ได้โดยทั่วไป	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - สว.อก.สภ.สันป่าตอง ๒.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ	- ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจนโดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็น ปัจจุบัน - มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	๑.ควบคุมการปฏิบัติ - ร อ ง ผ ก ก . ป . สภ.สันป่าตอง ๒.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ - สว.อก.สภ.สันป่าตอง - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ ปัญญา

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก



(ศักดิ์ชัย เกษโกมล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่